

Ministério Público Federal  
Procuradoria da República no Tocantins

**Modelo de Planilha de Custo e Formação de Preços**

|                         |
|-------------------------|
| Nº Processo             |
| Licitação PE Nº 01/2017 |
| Dia/Hora                |
| 23/02/2017 10:00h       |

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

|   |                                                                  |           |
|---|------------------------------------------------------------------|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   | 23/02/17  |
| B | Município/UF                                                     | ARAGUAINA |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | 2016      |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12        |

**Identificação do Serviço**

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida) |
|-----------------|-------------------|------------------------------------------------------|
| SERVENTE        | Posto de Serviço  | 5,00                                                 |

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III-A - Mão de obra**

**Mão de obra vinculada à execução contratual**

**Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra**

|   |                                                               |            |
|---|---------------------------------------------------------------|------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza    |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | R\$ 922,00 |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | servente   |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          |            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da Remuneração   | % | Valor (R\$) |
|---|-----------------------------|---|-------------|
| A | Salário Base                |   | R\$ 922,00  |
| B | Adicional de Periculosidade |   | R\$ 0,00    |
| C | Adicional de Insalubridade  |   | R\$ 0,00    |
| D | Adicional Noturno           |   | R\$ 0,00    |
| E | Hora Noturna adicional      |   | R\$ 0,00    |
| F | Adicional de Hora Extra     |   | R\$ 0,00    |

|   |                             |  |                   |
|---|-----------------------------|--|-------------------|
| G | Intervalo Intra jornada     |  | R\$ 0,00          |
| H | Adicional de Risco de Vida  |  | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |  | <b>R\$ 922,00</b> |

## MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                      |                           |           | Valor (R\$)       |
|---|---------------------------------------------------|---------------------------|-----------|-------------------|
| A | Transporte                                        | menos 6%                  | R\$ 2,95  | R\$ 86,17         |
| B | Auxílio alimentação (vales, cesta básica, etc...) | menos 1%                  | R\$ 13,28 | R\$ 330,00        |
| C | Assistência médica e familiar                     |                           |           | R\$ 0,00          |
| D | Auxílio creche                                    |                           |           | R\$ 0,00          |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral               | cláusula 13ª Parágrafo 1º |           | R\$ 1,12          |
| F | Outros (especificar)                              |                           |           | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>      |                           |           | <b>R\$ 417,29</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

## MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 | Insumos Diversos                 |  |  | Valor (R\$)       |
|---|----------------------------------|--|--|-------------------|
| A | Uniformes                        |  |  | R\$ 48,00         |
| B | Materiais                        |  |  | R\$ 172,03        |
| C | Equipamentos                     |  |  | R\$ 30,00         |
| D | Outros (especificar)             |  |  | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Insumos Diversos</b> |  |  | <b>R\$ 250,03</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

## MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %             | Valor (R\$)       |
|-----|---------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | INSS                            | 20,00%        | R\$ 184,40        |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%         | R\$ 13,83         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%         | R\$ 9,22          |
| D   | INCRA                           | 0,20%         | R\$ 1,84          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%         | R\$ 23,05         |
| F   | FGTS                            | 8,00%         | R\$ 73,76         |
| G   | Seguro Acidente do Trabalho     | 3,00%         | R\$ 27,66         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%         | R\$ 5,53          |
|     | <b>Total</b>                    | <b>36,80%</b> | <b>R\$ 339,30</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias                                     | %             | Valor (R\$)       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | 13º Salário                                                           | 8,33%         | R\$ 76,80         |
|     | <b>Subtotal</b>                                                       | <b>8,33%</b>  | <b>R\$ 76,80</b>  |
| C   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias | 3,07%         | R\$ 28,26         |
|     | <b>Total</b>                                                          | <b>11,40%</b> | <b>R\$ 105,07</b> |

### Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade

| 4.3 | Afastamento Maternidade                                   | %     | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------|-------|-------------|
| A   | Afastamento Maternidade                                   | 1,65% | R\$ 15,21   |
| B   | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,61% | R\$ 5,60    |

|  |              |              |                  |
|--|--------------|--------------|------------------|
|  | <b>Total</b> | <b>2,26%</b> | <b>R\$ 20,81</b> |
|--|--------------|--------------|------------------|

#### Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                      | %            | Valor (R\$)      |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                     | 2,95%        | R\$ 27,20        |
| B   | Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado          | 0,174%       | R\$ 2,18         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                    | 0,04%        | R\$ 0,37         |
| D   | Aviso prévio trabalhado                                     | 1,00%        | R\$ 8,25         |
| E   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado | 0,31%        | R\$ 3,04         |
| F   | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                    | 0,65%        | R\$ 5,99         |
|     | <b>Total</b>                                                | <b>5,12%</b> | <b>R\$ 47,02</b> |

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | %             | Valor (R\$)       |
|-----|----------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | Férias                                                   | 12,10%        | R\$ 111,56        |
| B   | Ausência por doença                                      | 0,35%         | R\$ 3,23          |
| C   | Licença paternidade                                      | 0,65%         | R\$ 5,99          |
| D   | Ausências legais                                         | 0,85%         | R\$ 7,84          |
| E   | Ausência por Acidente de Trabalho                        | 1,00%         | R\$ 9,22          |
| F   | Outros (especificar)                                     | -             | -                 |
|     | <b>Subtotal</b>                                          | <b>14,95%</b> | <b>R\$ 137,84</b> |
| G   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição   | 5,50%         | R\$ 50,72         |
|     | <b>Total</b>                                             | <b>20,45%</b> | <b>R\$ 188,56</b> |

#### Quadro-resumo - Módulo 4 (Encargos sociais e trabalhistas)

| 4   | Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas | Valor (R\$)       |
|-----|--------------------------------------------|-------------------|
| 4.1 | 13º salário + Adicional de férias          | R\$ 105,07        |
| 4.2 | Encargos previdenciários e FGTS            | R\$ 339,30        |
| 4.3 | Afastamento maternidade                    | R\$ 20,81         |
| 4.4 | Custo de rescisão                          | R\$ 47,02         |
| 4.5 | Custo de reposição do profissional ausente | R\$ 188,56        |
| 4.6 | Outros (especificar)                       |                   |
|     | <b>Total</b>                               | <b>R\$ 700,76</b> |

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

91,35%

R\$ 2.897,00

| 5   | Custos Indiretos, Tributos e Lucro -                      | %       | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------------------------------|---------|-------------|
|     | <b>Regime de tributação: SIMPLES NACIONAL</b>             |         |             |
| A   | Custos Indiretos <b>Subtotal a+b+c+d vezes 2%</b>         | 7,00%   | R\$ 160,31  |
| B   | Tributos                                                  | -       | -           |
| B.1 | Tributos Federais                                         | -       | -           |
|     | PIS                                                       | 0,65%   | R\$ 18,83   |
|     | COFINS                                                    | 3,00%   | R\$ 86,91   |
| B.2 | Tributos Municipais                                       | -       | -           |
|     | ISSQN                                                     | 5,00%   | R\$ 144,85  |
| B.3 | Outros Tributos (especificar)                             | -       | -           |
| C   | Lucro <b>Subtotal a+b+c+d + custos indiretos vezes 2%</b> | 8,0000% | R\$ 196,03  |
|     | <b>Total</b>                                              | -       | R\$ 606,93  |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU 6771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 227, de 21/11/2009.

#### Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

|   | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)         | Valor (R\$)          |
|---|---------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração                                      | R\$ 922,00           |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                                   | R\$ 417,29           |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | R\$ 250,03           |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                                | R\$ 700,76           |
|   | <b>Subtotal (a+b+c+d)</b>                                                 | <b>R\$ 2.290,07</b>  |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                             | <b>R\$ 606,93</b>    |
|   | <b>Total Custo por Empregado</b>                                          | <b>R\$ 2.897,00</b>  |
|   | Quantidade de funcionários                                                | 5,00                 |
|   | <b>Valor mensal por posto</b>                                             | <b>R\$ 14.485,00</b> |

Ministério Público Federal  
Procuradoria da República no Tocantins

### Modelo de Planilha de Custo e Formação de Preços

|                         |
|-------------------------|
| Nº Processo             |
| Licitação PE Nº 01/2017 |
| Dia/Hora                |
| 23/02/2017 10:00h       |

#### Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

|   |                                                                  |           |
|---|------------------------------------------------------------------|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   | 23/02/17  |
| B | Município/UF                                                     | ARAGUAINA |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | 2016      |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12        |

#### Identificação do Serviço

| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida) |
|-----------------|-------------------|------------------------------------------------------|
| COPEIRA         | Posto de Serviço  | 1,00                                                 |

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

#### Anexo III-A - Mão de obra

##### Mão de obra vinculada à execução contratual

##### Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

|   |                                                               |            |
|---|---------------------------------------------------------------|------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza    |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | R\$ 922,00 |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | Copeira    |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          |            |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da Remuneração   | % | Valor (R\$)       |
|---|-----------------------------|---|-------------------|
| A | Salário Base                |   | R\$ 922,00        |
| B | Adicional de Periculosidade |   | R\$ 0,00          |
| C | Adicional de Insalubridade  |   | R\$ 0,00          |
| D | Adicional Noturno           |   | R\$ 0,00          |
| E | Hora Noturna adicional      |   | R\$ 0,00          |
| F | Adicional de Hora Extra     |   | R\$ 0,00          |
| G | Intervalo Intra jornada     |   | R\$ 0,00          |
| H | Adicional de Risco de Vida  |   | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |   | <b>R\$ 922,00</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                      |                           | Valor (R\$)       |
|---|---------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| A | Transporte                                        | menos 6% R\$ 2,95         | R\$ 86,17         |
| B | Auxílio alimentação (vales, cesta básica, etc...) | menos 1% R\$ 13,28        | R\$ 330,00        |
| C | Assistência médica e familiar                     |                           | R\$ 0,00          |
| D | Auxílio creche                                    |                           | R\$ 0,00          |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral               | cláusula 13º Parágrafo 1º | R\$ 1,12          |
| F | Outros (especificar)                              |                           | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>      |                           | <b>R\$ 417,29</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)       |
|---|----------------------------------|-------------------|
| A | Uniformes                        | R\$ 48,00         |
| B | Materiais                        | R\$ 49,15         |
| C | Equipamentos                     | R\$ 30,00         |
| D | Outros (especificar)             | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Insumos Diversos</b> | <b>R\$ 127,15</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

**MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS**
**Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS**

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %             | Valor (R\$)       |
|-----|---------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | INSS                            | 20,00%        | R\$ 184,40        |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%         | R\$ 13,83         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%         | R\$ 9,22          |
| D   | INCRA                           | 0,20%         | R\$ 1,84          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%         | R\$ 23,05         |
| F   | FGTS                            | 8,00%         | R\$ 73,76         |
| G   | Seguro Acidente do Trabalho     | 3,00%         | R\$ 27,66         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%         | R\$ 5,53          |
|     | <b>Total</b>                    | <b>36,80%</b> | <b>R\$ 339,30</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

**Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias**

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias | %     | Valor (R\$) |
|-----|-----------------------------------|-------|-------------|
| A   | 13º Salário                       | 8,33% | R\$ 76,80   |

|   |                                                                       |               |                   |
|---|-----------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
|   |                                                                       |               |                   |
|   | <b>Subtotal</b>                                                       | <b>8,33%</b>  | <b>R\$ 76,80</b>  |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias | 3,07%         | R\$ 28,26         |
|   | <b>Total</b>                                                          | <b>11,40%</b> | <b>R\$ 105,07</b> |

#### Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade

|            |                                                           |              |                    |
|------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.3</b> | <b>Afastamento Maternidade</b>                            | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Afastamento Maternidade                                   | <b>1,65%</b> | <b>R\$ 15,21</b>   |
| B          | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,61%        | R\$ 5,60           |
|            | <b>Total</b>                                              | <b>2,26%</b> | <b>R\$ 20,81</b>   |

#### Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão

|            |                                                             |              |                    |
|------------|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b> | <b>Provisão para Rescisão</b>                               | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Aviso prévio indenizado                                     | 2,95%        | R\$ 27,20          |
| B          | Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado          | 0,174%       | R\$ 2,18           |
| C          | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                    | 0,04%        | R\$ 0,37           |
| D          | Aviso prévio trabalhado                                     | 1,00%        | R\$ 8,25           |
| E          | Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado | 0,31%        | R\$ 3,04           |
| F          | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                    | 0,65%        | R\$ 5,99           |
|            | <b>Total</b>                                                | <b>5,12%</b> | <b>R\$ 47,02</b>   |

#### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

|            |                                                                 |               |                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Férias                                                          | <b>12,10%</b> | <b>R\$ 111,56</b>  |
| B          | Ausência por doença                                             | 0,35%         | R\$ 3,23           |
| C          | Licença paternidade                                             | <b>0,65%</b>  | <b>R\$ 5,99</b>    |
| D          | Ausências legais                                                | <b>0,85%</b>  | <b>R\$ 7,84</b>    |
| E          | Ausência por Acidente de Trabalho                               | <b>1,00%</b>  | <b>R\$ 9,22</b>    |
| F          | Outros (especificar)                                            | -             | -                  |
|            | <b>Subtotal</b>                                                 | <b>14,95%</b> | <b>R\$ 137,84</b>  |
| G          | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição          | <b>5,50%</b>  | <b>R\$ 50,72</b>   |
|            | <b>Total</b>                                                    | <b>20,45%</b> | <b>R\$ 188,56</b>  |

#### Quadro-resumo - Módulo 4 (Encargos sociais e trabalhistas)

|          |                                                   |                    |
|----------|---------------------------------------------------|--------------------|
| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1      | 13º salário + Adicional de férias                 | R\$ 105,07         |
| 4.2      | Encargos previdenciários e FGTS                   | R\$ 339,30         |
| 4.3      | Afastamento maternidade                           | R\$ 20,81          |
| 4.4      | Custo de rescisão                                 | R\$ 47,02          |
| 4.5      | Custo de reposição do profissional ausente        | R\$ 188,56         |
| 4.6      | Outros (especificar)                              |                    |
|          | <b>Total</b>                                      | <b>R\$ 700,76</b>  |

#### MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

91,35%

R\$ 2.566,00

|          |                                                   |              |                    |
|----------|---------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro -</b>       | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
|          | <b>Regime de tributação: SIMPLES NACIONAL</b>     |              |                    |
| A        | Custos Indiretos <b>Subtotal a+b+c+d vezes 2%</b> | <b>4,00%</b> | <b>R\$ 86,69</b>   |
| B        | Tributos                                          | -            | -                  |
| B.1      | Tributos Federais                                 | -            | -                  |
|          | PIS                                               | <b>0,65%</b> | <b>R\$ 16,68</b>   |
|          | COFINS                                            | <b>3,00%</b> | <b>R\$ 76,98</b>   |
| B.2      | Tributos Municipais                               | -            | -                  |

|     |                                                           |         |                  |
|-----|-----------------------------------------------------------|---------|------------------|
|     | ISSQN                                                     | 5,00%   | R\$ 128,30       |
| B.3 | Outros Tributos (especificar)                             | -       | -                |
| C   | Lucro <b>Subtotal a+b+c+d + custos indiretos vezes 2%</b> | 4,0000% | <b>R\$ 90,16</b> |
|     | <b>Total</b>                                              | -       | R\$ 398,80       |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU 6771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 227, de 21/11/2009.

#### Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

|   | Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)         | Valor (R\$)         |
|---|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração                                      | R\$ 922,00          |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                                   | R\$ 417,29          |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | R\$ 127,15          |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                                | R\$ 700,76          |
|   | <b>Subtotal (a+b+c+d)</b>                                                 | <b>R\$ 2.167,19</b> |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                             | <b>R\$ 398,80</b>   |
|   | <b>Total Custo por Empregado</b>                                          | <b>R\$ 2.566,00</b> |
|   | Quantidade de funcionários                                                | 1,00                |
|   | <b>Valor mensal por posto</b>                                             | <b>R\$ 2.566,00</b> |

Ministério Público Federal  
Procuradoria da República no Tocantins

#### Modelo de Planilha de Custo e Formação de Preços

|                         |
|-------------------------|
| Nº Processo             |
| Licitação PE Nº 01/2017 |
| Dia/Hora                |
| 23/02/2017 10:00h       |

#### Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

|   |                                                                  |           |
|---|------------------------------------------------------------------|-----------|
| A | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   | 23/02/17  |
| B | Município/UF                                                     | ARAGUAINA |
| C | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | 2016      |
| D | Nº de meses de execução contratual                               | 12        |

#### Identificação do Serviço

|                 |                   |                                                      |
|-----------------|-------------------|------------------------------------------------------|
| Tipo de Serviço | Unidade de Medida | Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida) |
| RECEPCIONISTA   | Posto de Serviço  | 1,00                                                 |

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

## Anexo III-A - Mão de obra

### Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra

|   |                                                               |               |
|---|---------------------------------------------------------------|---------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza       |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | R\$ 1.136,60  |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | Recepcionista |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          |               |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

### MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

| 1 | Composição da Remuneração   | % | Valor (R\$)         |
|---|-----------------------------|---|---------------------|
| A | Salário Base                |   | R\$ 1.136,60        |
| B | Adicional de Periculosidade |   | R\$ 0,00            |
| C | Adicional de Insalubridade  |   | R\$ 0,00            |
| D | Adicional Noturno           |   | R\$ 0,00            |
| E | Hora Noturna adicional      |   | R\$ 0,00            |
| F | Adicional de Hora Extra     |   | R\$ 0,00            |
| G | Intervalo Intra jornada     |   | R\$ 0,00            |
| H | Adicional de Risco de Vida  |   | R\$ 0,00            |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |   | <b>R\$ 1.136,60</b> |

### MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                      |                           | Valor (R\$)       |
|---|---------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| A | Transporte                                        | menos 6%                  | R\$ 2,95          |
| B | Auxílio alimentação (vales, cesta básica, etc...) | menos 1%                  | R\$ 13,28         |
| C | Assistência médica e familiar                     |                           | R\$ 0,00          |
| D | Auxílio creche                                    |                           | R\$ 0,00          |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral               | cláusula 13ª Parágrafo 1º | R\$ 1,12          |
| F | Outros (especificar)                              |                           | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>      |                           | <b>R\$ 417,29</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

### MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)       |
|---|----------------------------------|-------------------|
| A | Uniformes                        | R\$ 47,40         |
| B | Materiais                        | R\$ 50,00         |
| C | Equipamentos                     | R\$ 20,00         |
| D | Outros (especificar)             | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Insumos Diversos</b> | <b>R\$ 117,40</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

#### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %      | Valor (R\$) |
|-----|---------------------------------|--------|-------------|
| A   | INSS                            | 20,00% | R\$ 227,32  |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%  | R\$ 17,05   |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%  | R\$ 11,37   |
| D   | INCRA                           | 0,20%  | R\$ 2,27    |
| E   | Salário                         | 2,50%  | R\$ 28,42   |



|   |                             |               |                   |
|---|-----------------------------|---------------|-------------------|
|   | Educação                    |               |                   |
| F | FGTS                        | 8,00%         | R\$ 90,93         |
| G | Seguro Acidente do Trabalho | 3,00%         | R\$ 34,10         |
| H | SEBRAE                      | 0,60%         | R\$ 6,82          |
|   | <b>Total</b>                | <b>36,80%</b> | <b>R\$ 418,27</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

#### **Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias**

|            |                                                                       |               |                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.2</b> | <b>13º Salário e Adicional de Férias</b>                              | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | 13º Salário                                                           | 8,33%         | R\$ 94,68          |
|            | <b>Subtotal</b>                                                       | <b>8,33%</b>  | <b>R\$ 94,68</b>   |
| C          | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias | 3,07%         | R\$ 34,84          |
|            | <b>Total</b>                                                          | <b>11,40%</b> | <b>R\$ 129,52</b>  |

#### **Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade**

|            |                                                           |              |                    |
|------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.3</b> | <b>Afastamento Maternidade</b>                            | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Afastamento Maternidade                                   | 1,65%        | R\$ 18,75          |
| B          | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,61%        | R\$ 6,90           |
|            | <b>Total</b>                                              | <b>2,26%</b> | <b>R\$ 25,66</b>   |

#### **Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão**

|            |                                                             |              |                    |
|------------|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|
| <b>4.4</b> | <b>Provisão para Rescisão</b>                               | <b>%</b>     | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Aviso prévio indenizado                                     | 2,95%        | R\$ 33,53          |
| B          | Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado          | 0,174%       | R\$ 2,68           |
| C          | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                    | 0,04%        | R\$ 0,45           |
| D          | Aviso prévio trabalhado                                     | 1,00%        | R\$ 8,25           |
| E          | Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado | 0,31%        | R\$ 3,04           |
| F          | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                    | 0,65%        | R\$ 7,39           |
|            | <b>Total</b>                                                | <b>5,12%</b> | <b>R\$ 55,34</b>   |

#### **Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente**

|            |                                                                 |               |                    |
|------------|-----------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|
| <b>4.5</b> | <b>Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente</b> | <b>%</b>      | <b>Valor (R\$)</b> |
| A          | Férias                                                          | 12,10%        | R\$ 137,53         |
| B          | Ausência por doença                                             | 0,35%         | R\$ 3,98           |
| C          | Licença paternidade                                             | 0,65%         | R\$ 7,39           |
| D          | Ausências legais                                                | 0,85%         | R\$ 9,66           |
| E          | Ausência por Acidente de Trabalho                               | 1,00%         | R\$ 11,37          |
| F          | Outros (especificar)                                            | -             | -                  |
|            | <b>Subtotal</b>                                                 | <b>14,95%</b> | <b>R\$ 169,92</b>  |
| G          | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição          | 5,50%         | R\$ 62,53          |
|            | <b>Total</b>                                                    | <b>20,45%</b> | <b>R\$ 232,45</b>  |

#### **Quadro-resumo - Módulo 4 (Encargos sociais e trabalhistas)**

|          |                                                   |                    |
|----------|---------------------------------------------------|--------------------|
| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
| 4.1      | 13º salário + Adicional de férias                 | R\$ 129,52         |
| 4.2      | Encargos previdenciários e FGTS                   | R\$ 418,27         |
| 4.3      | Afastamento maternidade                           | R\$ 25,66          |
| 4.4      | Custo de rescisão                                 | R\$ 55,34          |
| 4.5      | Custo de reposição do profissional ausente        | R\$ 232,45         |
| 4.6      | Outros (especificar)                              |                    |

|                                                      |                                                           |                |                    |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|----------------|--------------------|
|                                                      | <b>Total</b>                                              |                | <b>R\$ 861,24</b>  |
| <b>MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b> |                                                           | 91,35%         | R\$ 2.984,00       |
| <b>5</b>                                             | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro -</b>               | <b>%</b>       | <b>Valor (R\$)</b> |
|                                                      | <b>Regime de tributação: SIMPLES NACIONAL</b>             |                |                    |
| A                                                    | Custos Indiretos <b>Subtotal a+b+c+d vezes 2%</b>         | <b>3,00%</b>   | <b>R\$ 75,98</b>   |
| B                                                    | Tributos                                                  | -              | -                  |
| B.1                                                  | Tributos Federais                                         | -              | -                  |
|                                                      | PIS                                                       | <b>0,65%</b>   | <b>R\$ 19,40</b>   |
|                                                      | COFINS                                                    | <b>3,00%</b>   | <b>R\$ 89,52</b>   |
| B.2                                                  | Tributos Municipais                                       | -              | -                  |
|                                                      | ISSQN                                                     | <b>5,00%</b>   | <b>R\$ 149,20</b>  |
| B.3                                                  | Outros Tributos (especificar)                             | -              | -                  |
| C                                                    | Lucro <b>Subtotal a+b+c+d + custos indiretos vezes 2%</b> | <b>4,5000%</b> | <b>R\$ 117,38</b>  |
|                                                      | <b>Total</b>                                              | -              | R\$ 451,47         |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU 6771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 227, de 21/11/2009.

#### Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

|   |                                                                           |                     |
|---|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|   | <b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  | <b>Valor (R\$)</b>  |
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração                                      | R\$ 1.136,60        |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                                   | R\$ 417,29          |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | R\$ 117,40          |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                                | R\$ 861,24          |
|   | <b>Subtotal (a+b+c+d)</b>                                                 | <b>R\$ 2.532,53</b> |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                             | <b>R\$ 451,47</b>   |
|   | <b>Total Custo por Empregado</b>                                          | <b>R\$ 2.984,00</b> |
|   | Quantidade de funcionários                                                | 1,00                |
|   | <b>Valor mensal por posto</b>                                             | <b>R\$ 2.984,00</b> |

Ministério Público Federal  
Procuradoria da República no Tocantins

#### Modelo de Planilha de Custo e Formação de Preços

|                                                                    |                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|
| Nº Processo                                                        |                                                                  |           |
| Licitação PE Nº 01/2017                                            |                                                                  |           |
| Dia/Hora                                                           |                                                                  |           |
| 23/02/2017 10:00h                                                  |                                                                  |           |
| <b>Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)</b> |                                                                  |           |
| A                                                                  | Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)                   | 23/02/17  |
| B                                                                  | Município/UF                                                     | ARAGUAINA |
| C                                                                  | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | 2016      |
| D                                                                  | Nº de meses de execução contratual                               | 12        |

**Identificação do Serviço**

|                      |                   |                                                      |
|----------------------|-------------------|------------------------------------------------------|
| Tipo de Serviço      | Unidade de Medida | Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida) |
| APOIO ADMINISTRATIVO | Posto de Serviço  | 2,00                                                 |

Nota (1) - Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive adaptar rubricas e suas respectivas provisões e ou estimativas, desde que devidamente justificado.

Nota (2)- As provisões constantes desta planilha poderão não ser necessárias em determinados serviços que não necessitem da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.

**Anexo III-A - Mão de obra**
**Mão de obra vinculada à execução contratual**
**Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra**

|   |                                                               |                      |
|---|---------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1 | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza              |
| 2 | Salário Normativo da Categoria Profissional                   | R\$ 1.136,60         |
| 3 | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | Apoio Administrativo |
| 4 | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          |                      |

Nota: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

| 1 | Composição da Remuneração   | % | Valor (R\$)         |
|---|-----------------------------|---|---------------------|
| A | Salário Base                |   | R\$ 1.136,60        |
| B | Adicional de Periculosidade |   | R\$ 0,00            |
| C | Adicional de Insalubridade  |   | R\$ 0,00            |
| D | Adicional Noturno           |   | R\$ 0,00            |
| E | Hora Noturna adicional      |   | R\$ 0,00            |
| F | Adicional de Hora Extra     |   | R\$ 0,00            |
| G | Intervalo Intra jornada     |   | R\$ 0,00            |
| H | Adicional de Risco de Vida  |   | R\$ 0,00            |
|   | <b>Total da Remuneração</b> |   | <b>R\$ 1.136,60</b> |

**MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS**

| 2 | Benefícios Mensais e Diários                      |                           | Valor (R\$)       |
|---|---------------------------------------------------|---------------------------|-------------------|
| A | Transporte                                        | menos 6% R\$ 2,95         | R\$ 86,17         |
| B | Auxílio alimentação (vales, cesta básica, etc...) | menos 1% R\$ 13,28        | R\$ 330,00        |
| C | Assistência médica e familiar                     |                           | R\$ 0,00          |
| D | Auxílio creche                                    |                           | R\$ 0,00          |
| E | Seguro de vida, invalidez e funeral               | cláusula 13º Parágrafo 1º | R\$ 1,12          |
| F | Outros (especificar)                              |                           | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Benefícios Mensais e Diários</b>      |                           | <b>R\$ 417,29</b> |

Nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

**MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS**

| 3 | Insumos Diversos                 | Valor (R\$)       |
|---|----------------------------------|-------------------|
| A | Uniformes                        | R\$ 48,00         |
| B | Materiais                        | R\$ 51,58         |
| C | Equipamentos                     | R\$ 30,00         |
| D | Outros (especificar)             | R\$ 0,00          |
|   | <b>Total de Insumos Diversos</b> | <b>R\$ 129,58</b> |

Nota: Valores mensais por empregado.

#### MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

##### Submódulo 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS

| 4.1 | Encargos previdenciários e FGTS | %             | Valor (R\$)       |
|-----|---------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | INSS                            | 20,00%        | R\$ 227,32        |
| B   | SESI ou SESC                    | 1,50%         | R\$ 17,05         |
| C   | SENAI ou SENAC                  | 1,00%         | R\$ 11,37         |
| D   | INCRA                           | 0,20%         | R\$ 2,27          |
| E   | Salário Educação                | 2,50%         | R\$ 28,42         |
| F   | FGTS                            | 8,00%         | R\$ 90,93         |
| G   | Seguro Acidente do Trabalho     | 3,00%         | R\$ 34,10         |
| H   | SEBRAE                          | 0,60%         | R\$ 6,82          |
|     | <b>Total</b>                    | <b>36,80%</b> | <b>R\$ 418,27</b> |

Nota (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

##### Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

| 4.2 | 13º Salário e Adicional de Férias                                     | %             | Valor (R\$)       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | 13º Salário                                                           | 8,33%         | R\$ 94,68         |
|     | <b>Subtotal</b>                                                       | <b>8,33%</b>  | <b>R\$ 94,68</b>  |
| C   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o 13º Salário e Adicional de Férias | 3,07%         | R\$ 34,84         |
|     | <b>Total</b>                                                          | <b>11,40%</b> | <b>R\$ 129,52</b> |

##### Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade

| 4.3 | Afastamento Maternidade                                   | %            | Valor (R\$)      |
|-----|-----------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| A   | Afastamento Maternidade                                   | 1,65%        | R\$ 18,75        |
| B   | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,61%        | R\$ 6,90         |
|     | <b>Total</b>                                              | <b>2,26%</b> | <b>R\$ 25,66</b> |

##### Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão

| 4.4 | Provisão para Rescisão                                      | %            | Valor (R\$)      |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------------|------------------|
| A   | Aviso prévio indenizado                                     | 2,95%        | R\$ 33,53        |
| B   | Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado          | 0,174%       | R\$ 2,68         |
| C   | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado                    | 0,04%        | R\$ 0,45         |
| D   | Aviso prévio trabalhado                                     | 1,00%        | R\$ 8,25         |
| E   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o aviso prévio trabalhado | 0,31%        | R\$ 3,04         |
| F   | Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado                    | 0,65%        | R\$ 7,39         |
|     | <b>Total</b>                                                | <b>5,12%</b> | <b>R\$ 55,34</b> |

##### Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

| 4.5 | Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente | %             | Valor (R\$)       |
|-----|----------------------------------------------------------|---------------|-------------------|
| A   | Férias                                                   | 12,10%        | R\$ 137,53        |
| B   | Ausência por doença                                      | 0,35%         | R\$ 3,98          |
| C   | Licença paternidade                                      | 0,65%         | R\$ 7,39          |
| D   | Ausências legais                                         | 0,85%         | R\$ 9,66          |
| E   | Ausência por Acidente de Trabalho                        | 1,00%         | R\$ 11,37         |
| F   | Outros (especificar)                                     | -             | -                 |
|     | <b>Subtotal</b>                                          | <b>14,95%</b> | <b>R\$ 169,92</b> |
| G   | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição   | 5,50%         | R\$ 62,53         |

|  |              |               |                   |
|--|--------------|---------------|-------------------|
|  | <b>Total</b> | <b>20,45%</b> | <b>R\$ 232,45</b> |
|--|--------------|---------------|-------------------|

**Quadro-resumo - Módulo 4 (Encargos sociais e trabalhistas)**

| <b>4</b> | <b>Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas</b> | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|---------------------------------------------------|--------------------|
| 4.1      | 13º salário + Adicional de férias                 | R\$ 129,52         |
| 4.2      | Encargos previdenciários e FGTS                   | R\$ 418,27         |
| 4.3      | Afastamento maternidade                           | R\$ 25,66          |
| 4.4      | Custo de rescisão                                 | R\$ 55,34          |
| 4.5      | Custo de reposição do profissional ausente        | R\$ 232,45         |
| 4.6      | Outros (especificar)                              |                    |
|          | <b>Total</b>                                      | <b>R\$ 861,24</b>  |

**MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

91,35%

R\$ 2.984,00

| <b>5</b> | <b>Custos Indiretos, Tributos e Lucro -</b>               | <b>%</b>       | <b>Valor (R\$)</b> |
|----------|-----------------------------------------------------------|----------------|--------------------|
|          | <b>Regime de tributação: SIMPLES NACIONAL</b>             |                |                    |
| A        | Custos Indiretos <b>Subtotal a+b+c+d vezes 2%</b>         | <b>3,00%</b>   | <b>R\$ 76,34</b>   |
| B        | Tributos                                                  | -              | -                  |
| B.1      | Tributos Federais                                         | -              | -                  |
|          | PIS                                                       | <b>0,65%</b>   | <b>R\$ 19,40</b>   |
|          | COFINS                                                    | <b>3,00%</b>   | <b>R\$ 89,52</b>   |
| B.2      | Tributos Municipais                                       | -              | -                  |
|          | ISSQN                                                     | <b>5,00%</b>   | <b>R\$ 149,20</b>  |
| B.3      | Outros Tributos (especificar)                             | -              | -                  |
| C        | Lucro <b>Subtotal a+b+c+d + custos indiretos vezes 2%</b> | <b>4,0000%</b> | <b>R\$ 104,84</b>  |
|          | <b>Total</b>                                              | -              | <b>R\$ 439,30</b>  |

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

Nota (3): Cálculo de tributos conforme Acórdão TCU 6771/2009 - 1ª Câmara, DOU nº 227, de 21/11/2009.

**Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado**

|   | <b>Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)</b>  | <b>Valor (R\$)</b>  |
|---|---------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| A | Módulo 1 - Composição da Remuneração                                      | R\$ 1.136,60        |
| B | Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários                                   | R\$ 417,29          |
| C | Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros) | R\$ 129,58          |
| D | Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas                                | R\$ 861,24          |
|   | <b>Subtotal (a+b+c+d)</b>                                                 | <b>R\$ 2.544,70</b> |
| E | Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro                             | <b>R\$ 439,30</b>   |
|   | <b>Total Custo por Empregado</b>                                          | <b>R\$ 2.984,00</b> |
|   | Quantidade de funcionários                                                | 2,00                |
|   | <b>Valor mensal por posto</b>                                             | <b>R\$ 5.968,00</b> |